



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 19 अप्रैल, 1997/29 चैत्र, 1919

हिमाचल प्रदेश सरकार

नित्त विभाग

(कोष तथा लेखा संगठन)

अभिसूचना

शिमला-2, 28 जनवरी, 1997

संख्या फिन० (टी० आर०) बी० (2)-2/77.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश नित्त विभाग (कोष तथा लेखा संगठन) में जिला कोषाध्यक्ष (वर्ग-III, अराजपत्रित) पद के लिए, इस अभिसूचना से बलग्न उपाबंध "अ" के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थातः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश नित्त विभाग (कोष तथा लेखा संगठन) जिला कोषाध्यक्ष (वर्ग-III, अराजपत्रित) पद, भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1996 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. निरसन और व्यावृत्तियाँ.—(1) अधिसूचना संख्या 20-28/68-फिन0 (टी0 एण्ड ए0) तारीख 12-3-1974 द्वारा अधिसूचित और समय-समय पर यथा संशोधित फाईनैन्स डिपार्टमेंट, ट्रेजरीज एण्ड एकाउण्ट्स आरगेनाइजेशन डिस्ट्रिक्ट ट्रेजरर रिकरूटमेंट एण्ड प्रमोशन रुल्ज, 1973 का एतद्वारा उस विस्तार तक निरसन किया जाता है जहां तक ये जिला कोषाध्यक्ष के पद को लागू हों ।

(2) परन्तु ऐसे निरसन के होते हुए भी, उपरोक्त उप-नियम-2 (1) के अधीन की गई कोई नियुक्ति या गत अथवा कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमाम्य रूप से की गई समझी जावेगी ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
वित्तायुक्त एवं सचिव ।

उपाबन्ध "अ"

हिमाचल प्रदेश, वित्त विभाग के कोष तथा लेखा संगठन में जिला कोषाध्यक्ष के पदों के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

- | | |
|---|--|
| 1. पद का नाम | जिला कोषाध्यक्ष |
| 2. पदों की संख्या | 12 (बारह) |
| 3. वर्गीकरण | बर्ग-III (अराजपत्रित) लिपिक वर्गीय सेवाएं । |
| 4. वेतनमान | रुपये 1800-50-2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3200 जमा 60/- रु० विशेष वेतन प्रति माह । |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | अचयन |
| 6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु । | लागू नहीं |
| 7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक योग्यताएं । | लागू नहीं |
| 8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं । | लागू नहीं |
| 9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश देगा । |
| 10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सी टी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और | शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा । |

विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

1. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

निम्नलिखित में से प्रोन्नति द्वारा:—

सामान्य लिपिक वर्गीय काडर के लिपिकों/वरिष्ठ लिपिकों/कनिष्ठ सहायकों/सहाक कोषाध्यक्षों/उप कोषाध्यक्षों, जिनका ग्रेड में दस वर्ष का नियमित सेवाकाल या 31-3-91 तक की गई लगातार तदर्थ सेवा सहित नियमित सेवाकाल हो, में से।

प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए उपरोक्त प्रवर्गों की संयुक्त वरिष्ठता सूची कुल सेवा के आधार पर पारस्परिक ज्येष्ठता अपरिवर्तित किए बिना तैयार की जायेगी।

टिप्पणी.—(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पूर्व संभरण पद में 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथा विहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी।

उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपवर्गों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझ जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति के ऊपर रखे जायेंगे :

परन्तु प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने वाले सभी पदधारियों की दस वर्ष की सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित अहित सेवा, जो भी कम हो, होनी चाहिए :

परन्तु और यह भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के लिए अपात्र समझा जाएगा।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्मेड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकेन्सीज इन दी हिमाचल स्टेट नान-टैक्निकल सर्विसिज) रूलज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के

अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स-सबिसमन (रिजर्वेशन आफ वेकेंसीज इन दी हिमाचल प्रदेश टेक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1985 के नियम 3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व वरीयता लाभ दिये गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी :

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा को हिसाब में कर पारस्परिक ज्येष्ठता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए

13. भर्ती करने हेतु में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

जैसा कि बिबि द्वारा अपेक्षित है

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा

लागू नहीं

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन

लागू नहीं

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए आरक्षण की बाबत जारी किए गये अनुदेशों के अधीन होगी।

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों या नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this Department notification No. Fin. (TR) B (2) 2/77, dated 28-1-1997 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

FINANCE DEPARTMENT (Treasuries and Accounts Organisation)

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 28th January, 1997

No. Fin (TR)-B (2)-2/77.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 348 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with

the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of District Treasurer (Class-III, Non-Gazetted) in the Finance Department (Treasuries and Accounts Organisation) Himachal Pradesh as per Annexure-A attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—These rules may be called the Himachal Pradesh, Finance Department (Treasuries and Accounts Organisation) District Treasurer (Class-III, Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1996.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and savings.*—(i) The Finance Department, Treasuries and Accounts Organisation District Treasurer Recruitment and Promotion Rules notified *vide* Notification No. 20-28/68 Fin. (T&A) dated 12-3-1974 as amended from time to time are hereby repealed to the extent these are applicable to the post of District Treasurer.

(ii) Notwithstanding such repeal, any appointment made or any thing done or, any action taken under sub-rule 2(i) *supra* so repealed shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,

Sd/-

Financial Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE-A

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF DISTRICT TREASURER IN THE TREASURIES AND ACCOUNTS ORGANISATION, FINANCE DEPARTMENT HIMACHAL PRADESH GOVERNMENT

1. Name of the post	District Treasurer
2. Number of posts	12 (Twelve)
3. Classification	Class-III (Non Gazetted) Ministerial Services
4. Scale of pay	Rs. 1800-50-2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3200+Rs. 60/- S. pay P.M.
5. Whether selection post or non-selection post?	Non-selection
6. Age for direct recruitment	Not applicable
7. Minimum educational qualifications required for direct recruits.	Not applicable
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees?	Not applicable

9. Period of probation, if any
- Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.
- 100% by promotion
11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.
- By promotion from amongst the following:—
- (1) From amongst the incumbents of common clerical cadre of Clerks/Senior Clerks/Junior Assistants/Assistants Treasurers/Sub-Treasurers with 10 years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-3-1991) service, in the grade.
- For the purpose of promotion a combined seniority of the above categories based on the length of service without disturbing the cadre-wise *inter-se* seniority shall be prepared.
- (1) In all cases of promotion, the *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition :—
- (i) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991), in the feeder post, in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:
- Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least ten years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :
- Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of

the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be *ex-servicemen* recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal Pradesh State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of *Ex-servicemen* (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh State Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the post upto 31-3-1991, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service :

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* services rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

- | | |
|--|---|
| 12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? | As may be constituted by the Government from time to time. |
| 13. Circumstances under which H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment. | As required under the Law |
| 14. Essential requirement for a direct recruitment. | Not applicable |
| 15. Selection for appointment to posts by direct recruitment. | Not applicable |
| 16. Reservation | The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the services for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time. |
| 17. Power to relax | Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.P.S.C. relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts. |